

**COMITE PERMANENT
DE CONTROLE DES SERVICES DE RENSEIGNEMENTS
ET DE SECURITE**

[C – 2021/34422]

Recrutement, par détachement, et constitution d'une réserve de recrutement de commissaires-auditeurs francophones (m/f/x), dotés de connaissances particulières en ICT/Data, pour le Service d'Enquêtes du Comité permanent R

Le Comité permanent de Contrôle des services de renseignement et de sécurité, institué par la Loi du 18 juillet 1991 organique du contrôle des services de police et de renseignement et de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace, procède au recrutement, par détachement, et à la constitution d'une réserve de recrutement de commissaires-auditeurs francophones pour son Service d'Enquêtes. La durée de validité de cette réserve est de deux ans (renouvelable).

1. Description de la fonction

La mission du commissaire-auditeur consiste essentiellement à effectuer des enquêtes de contrôle sur la légalité, l'efficacité et la coordination des services de renseignement, de l'OCAM et de ses services d'appui. Les membres du Service d'Enquêtes jouent également un rôle substantiel dans le contrôle des méthodes particulières de renseignement et ils examinent les plaintes et les dénonciations de personnes qui sont impliquées dans les activités des services précités.

En tant qu'expert ICT/Data, vous comprenez les processus et les techniques utilisés par les services et la terminologie utilisée par les spécialistes techniques. Vous êtes à même de vulgariser des concepts techniques avancés pour les besoins du Comité permanent R et des enquêtes qu'il mène.

Par ailleurs, le (la) commissaire-auditeur/trice pourra être chargé(e) d'exécuter des informations ou des instructions judiciaires.

2. Conditions

2.1. Conditions générales de nomination

Le (la) candidat(e) doit :

- posséder la nationalité belge et être domicilié(e) en Belgique ;
- se prévaloir d'une expérience d'au moins 5 ans, en particulier dans le domaine ICT (voir 2.3.) ;
- s'abstenir d'exercer d'autres fonctions ;
- être de conduite irréprochable et jouir de ses droits civils et politiques ;
- être disposé(e) à porter et à faire usage, le cas échéant, des armes réglementaires ou des moyens de défense mis à disposition ;
- être titulaire d'un permis de conduire de la catégorie B au moins ;
- être titulaire, lors de l'entrée en service, d'une habilitation de sécurité du niveau « très secret » ;
- être physiquement apte à se rendre sur le terrain, où les services précités déploient leurs activités ;
- être porteur/euse d'un diplôme de l'enseignement supérieur en langue française ;
- être détenteur/trice d'un diplôme universitaire et/ou occuper une fonction de niveau 1 ou de niveau A dans un service public ou un service de renseignement, ou avoir été promu(e) au grade d'officier dans l'armée ou à la police.

2.2. Détachement

Le (la) commissaire-auditeur est détaché(e) de son service d'origine. Il/elle doit donc remplir les conditions de détachement.

2.3. Profil requis

Généralités

Le (la) candidat(e) doit justifier de connaissances et montrer de l'intérêt pour les matières qui relèvent de la compétence des services de renseignement.

Il/elle doit être familiarisé(e) avec au moins un des domaines suivants ou marquer un intérêt pour ceux-ci :

- le milieu du renseignement et la réglementation qui s'y rapporte ;
- l'organisation, le management et l'audit d'organisations, le contrôle interne ou l'inspection mené(e) au sein d'organisations ;
- le monde judiciaire (services de police, magistrature...).

Le (la) candidat(e) doit prouver sa connaissance approfondie de la langue néerlandaise, qui sera évaluée lors des épreuves de sélection. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

**VAST COMITE VAN TOEZICHT
OP DE INLICHTINGEN-
EN VEILIGHEIDSDIENSTEN**

[C – 2021/34422]

Aanwerving bij wijze van detachering en samenstelling van een wervingsreserve van Franstalige Commissarissen-auditors met een bijzondere kennis van ICT/Data (m/v/x) voor de Dienst Enquêtes van het Vast Comité I

Het Vast Comité van Toezicht op de Inlichtingen- en veiligheidsdiensten, opgericht bij wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op de politie- en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse, gaat over tot de aanwerving bij wijze van detachering en de samenstelling van een wervingsreserve van Franstalige commissarissen-auditors voor zijn Dienst Enquêtes, geldig voor twee jaar (verlengbaar).

1. Functiebeschrijving

De commissaris-auditor heeft als hoofdopdracht het voeren van toezichtonderzoeken omtrent de legaliteit, de doelmatigheid en de coördinatie van de inlichtingendiensten, het OCAD en zijn ondersteunende diensten. De leden van de Dienst Enquêtes spelen ook een belangrijke rol bij de controle van de bijzondere inlichtingenmethoden en onderzoeken de klachten en aangiften van personen die betrokken zijn bij de activiteiten van de genoemde diensten.

Als deskundige inzake ICT/Data begrijpt u de technieken en processen die door de diensten gebruikt worden en de terminologie die de technische specialisten gebruiken. U bent in staat geavanceerde technische concepten uit te leggen voor de behoeften van het Vast Comité I en de toezichtonderzoeken die deze voert.

De Commissaris-auditor kan daarnaast eveneens belast worden met het voeren van opsporings- of gerechtelijke onderzoeken.

2. Voorwaarden

Algemene benoemingsvoorwaarden

De kandidaat of kandidate dient:

- de Belgische nationaliteit te bezitten en in België gedomicileerd te zijn;
- een relevante ervaring te hebben van minstens 5 jaar, in het bijzonder inzake ICT (zie punt 2.3.) ;
- zich ervan te onthouden andere functies uit te oefenen;
- van onberispelijk gedrag te zijn en de burgerlijke en politieke rechten te genieten;
- bereid te zijn om de reglementaire wapens of andere verdedigingsmiddelen die ter beschikking worden gesteld, te dragen en desgevallend te gebruiken;
- houder te zijn van een rijbewijs van minstens categorie B;
- bij indienststelling houder te zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim";
- fysiek geschikt zijn om zich op het terrein te begeven waar de vermelde diensten hun activiteiten ontvullen;
- in bezit zijn van een diploma van het hoger onderwijs in de Franse taal;
- in het bezit zijn van een universitair diploma en/of een functie uitoefenen van het niveau 1 of het niveau A in een openbare dienst of een inlichtingendienst, of de graad van officier bij het leger of de politie dragen.

2.2. Detachering

De commissaris-auditor wordt gedetacheerd vanuit zijn dienst van oorsprong. Hij moet in de voorwaarden zijn om aldus te kunnen worden gedetacheerd.

Vereist profiel

- Algemeen

De kandidaat of kandidate dient zijn/haar kennis en belangstelling aan te tonen voor onderwerpen die tot het bevoegdheidsdomein van de inlichtingendiensten behoren.

Hij/zij is vertrouwd met of heeft interesse in minstens één van volgende domeinen:

- de inlichtingenwereld en de regelgeving daaromtrent;
- organisatie, management en audit van organisaties, interne controle of inspectie binnen organisaties;
- de gerechtelijke wereld (politiedienst, magistratuur, ...).

De kandidaat of kandidate dient over een grondige kennis van de Nederlandse taal te beschikken. Dit wordt tijdens de selectieproeven getoetst. Kennis van het Engels is een bijkomende troef.

Technique

Le (la) candidat(e) dispose de connaissances et/ou d'une expérience prouvées en ICT, en particulier dans plusieurs domaines :

- l'analyse fonctionnelle de bases de données relationnelles et la gestion de données (la connaissance du SQL constitue une plus-value);
- la sécurité informatique, en particulier en ce qui concerne la protection des données;
- l'architecture de réseau ;
- l'interception de flux de données ;
- les médias sociaux ;
- *information retrieval, data warehousing et business intelligence* ;
- les techniques d'analyse de données (p. ex. *datamining, textmining clustering et indexing*).

Le (la) candidat(e) est à même de vulgariser et de synthétiser des concepts technologiques avancés à l'intention de non-techniciens.

2.4. Aptitudes et comportement

On attend du/de la commissaire-auditeur/trice qu'il (elle) :

- dispose de bonnes aptitudes de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- soit orienté(e) vers la résolution des problèmes et soit doté(e) d'une capacité d'écoute ;
- fasse preuve d'impartialité en toutes circonstances ;
- soit doté(e) d'une capacité de synthèse et d'un raisonnement analytique ;
- puisse travailler avec rigueur et dans les délais impartis, seul(e) et en équipe ;
- soit flexible, créatif/ive et fasse preuve d'initiative ;
- soit discret/discrete, loyal(e) et intègre ;
- respecte les normes et les directives en matière de sécurité.

3. Procédure de sélection**3.1. Déroulement**

Une commission de sélection, présidée par le directeur du Service d'Enquêtes, procède à un examen de la recevabilité des candidatures et à une présélection sur la base des éléments figurant dans le dossier du (de la) candidat(e) (y compris la lettre de motivation).

Seul(e)s seront admis(es) aux épreuves les candidat(e)s qui remplissent toutes les conditions d'admission et dont la formation, l'expérience professionnelle, les aptitudes et la motivation correspondent à la fonction.

Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront ensuite soumis(es) à une épreuve écrite pour laquelle ils/elles doivent obtenir au moins 50% des points. Les candidat(e)s les mieux classé(e)s (au maximum 10) seront invité(e)s à un entretien avec la commission de sélection.

À l'issue des épreuves de sélection, sur proposition motivée du directeur du Service d'Enquêtes, le Comité permanent R, après avoir entendu le(s) candidat(e)s proposé(e)s, procèdera au recrutement d'un(e) commissaire- auditeur et à la constitution d'une réserve de recrutement valable deux ans (renouvelable).

Le Comité permanent R se réserve le droit de prolonger le délai d'introduction des candidatures, ou, faute de candidatures valables, de ne pas effectuer de recrutement ni de constituer de réserve.

Technisch

De kandidaat of kandidate heeft een bewezen kennis en/of praktische ervaring op het terrein van informatietechnologie, en in het bijzonder in meerdere van de volgende domeinen :

- functionele analyse van relationele databases en beheer van gegevens (kennis van SQL vormt een meerwaarde);
- ICT-veiligheid, in het bijzonder met betrekking tot de bescherming van gegevens;
- Netwerkarchitectuur;
- Onderscheppen van datastromen;
- Sociale media;
- information retrieval, data warehousing en business intelligence
- data-analysetechnieken zoals data- en tekstmining, clustering en indexering.

De kandidaat is in staat om geavanceerde technologische concepten op een synthetische manier en in een voor een niet-technicus lezer begrijpbare taal uit te leggen.

2.4. Vaardigheden en attitudes

Van de commissaris-auditor wordt verwacht dat hij/zij:

- beschikt over goede communicatieve vaardigheden; zowel mondeling als schriftelijk;
- probleemplossend georiënteerd is en luisterbereidheid vertoont;
- onpartijdig kan oordelen en zich onpartijdig kan opstellen;
- zin vertoont voor synthese en analytisch kan denken;
- nauwgezet en binnen vooropgestelde termijnen kan werken, zowel zelfstandig als in teamverband;
- flexibiliteit, creativiteit en zin voor initiatief vertoont;
- discreet, loyaal en integer is;
- de normen en richtlijnen inzake veiligheid respecteert.

3. Selectieprocedure**Verloop**

Een selectiecommissie onder voorzitterschap van de directeur van de Dienst Enquêtes zal overgaan tot een onderzoek van de ontvankelijkheid van de kandidaturen en een preselectie doorvoeren op basis van de elementen uit het dossier van de kandidaat (met inbegrip van de aangevoerde beweegredenen van de kandidatuur).

Enkel de kandidaten die alle toelatingsvooraarden vervullen en waarvan de vorming, de beroepservaring, de vaardigheden en motivatie aan de functie beantwoorden, zullen tot de proeven toegelaten worden.

Na de preselectie zullen de kandidaten een schriftelijke proef ondergaan waarbij zij minstens 50% van de punten dienen te behalen. Na deze proef zullen de best geklasseerde kandidaten (met een maximum van 10) uitgenodigd worden voor een onderhoud met de selectiecommissie.

Na afloop van de selectieproeven zal het Vast Comité I, op gemotiveerd voorstel van de directeur van de Dienst Enquêtes en na de voorgestelde kandidaten of kandidaat gehoord te hebben, overgaan tot de aanwerving van één commissaris-auditor en de plaatsing op een wervingsreserve met een tweejarige geldigheidstermijn (verlengbaar).

Het Vast Comité I behoudt zich het recht voor om de inschrijvingstermijn te verlengen of gebeurlijk niet tot aanwerving of plaatsing op een wervingsreserve over te gaan bij gebrek aan valabiele kandidaturen.

3.2. Dépôt des candidatures

Sous peine d'irrecevabilité, les candidatures seront constituées et introduites de la manière suivante :

les candidatures seront adressées par lettre recommandée au directeur du Service d'Enquêtes du Comité permanent de Contrôle des services de renseignement et de sécurité, rue de Louvain 48/4 à 1000 Bruxelles, pour le 31 janvier 2022 au plus tard.

Doivent être joints à la candidature sous peine d'irrecevabilité :

- un curriculum vitae détaillé mentionnant l'emploi actuel et, le cas échéant, les emplois précédents ;

- une motivation de la candidature ;

- une copie du diplôme requis et des attestations des aptitudes particulières ;

- pour les candidat(e)s qui, au moment de l'introduction de leur candidature, ne sont pas titulaires d'une habilitation de sécurité du niveau « très secret », une mention explicite de leur accord d'être soumis(es) à une enquête de sécurité en vue de l'octroi d'une telle habilitation de sécurité.

Si le (la) candidat(e) le mentionne spécifiquement, la candidature peut bénéficier d'un traitement confidentiel.

4. Statut

L'entrée en fonction s'opérera par un détachement pour une période de 5 ans renouvelable. Préalablement à sa nomination par le Comité permanent R, le (la) candidat(e) sélectionné(e) devra accomplir une période de stage de 6 mois, se clôturant par une évaluation positive du directeur du Service d'Enquêtes.

Le (la) commissaire-auditeur/trice continue à percevoir le traitement auquel il (elle) a droit dans son corps ou service d'origine. Le corps ou le service d'origine s'engage auprès du Comité permanent R pour que le traitement continue à être payé pendant la durée du détachement. Le Comité procèdera au remboursement de ce traitement sur base d'une facturation trimestrielle.

Le (la) commissaire-auditeur/trice recevra une prime de détachement (incluant une prime 'Bruxelles-Capitale' et une indemnité fixe pour prestations irrégulières) d'un montant mensuel brut de € 1.333,52 (sur base de l'index actuel).

Les frais de déplacement (domicile-lieu de travail) lui seront intégralement remboursés à concurrence du coût de l'abonnement en transport en commun (1ère classe).

Il (elle) percevra également une indemnité forfaitaire de 15,11€ par journée de travail prestée.

Pour chaque enfant âgé entre 6 et 25 ans et qui est toujours scolarisé, il/elle a droit à une allocation de scolarité.

Il (elle) bénéficiera d'une assurance hospitalisation et d'une assurance pour frais médicaux sur base volontaire.

Le (la) commissaire-auditeur/trice conserve, au sein de son service d'origine, son rang, son ancienneté, ses droits à la pension et ses possibilités de promotion, sans qu'une promotion mette nécessairement fin à la fonction de commissaire-auditeur.

5. Renseignements complémentaires

Des renseignements complémentaires relatifs au Comité permanent R sont disponibles sur le site internet www.comiteri.be.

Indien van de kandidaturen

Op straffe van onontvankelijkheid, zullen de kandidaturen op volgende wijze samengesteld en ingediend worden:

De kandidaturen worden per aangetekende brief toegezonden aan de directeur van de Dienst Enquêtes van het Vast Comité van Toezicht op de Inlichtingen- en veiligheidsdiensten, Leuvenseweg 48 bus 4 te 1000 Brussel, uiterlijk op 31 januari 2022.

Bij de kandidatuur zijn op straffe van onontvankelijkheid te voegen:

- een gedetailleerd curriculum vitae met vermelding van de huidige betrekking en desgevallend de vorige betrekkingen;

- motivering van de kandidatuur;

- kopie van het vereiste diploma, getuigschriften van bijzondere vaardigheden;

- voor de kandidaten die op het ogenblik van hun kandidatuurstelling geen houder zijn van een veiligheidsmachtiging "zeer geheim", de uitdrukkelijke vermelding zich te onderwerpen aan een veiligheidsonderzoek met het oog op het bekomen van een dergelijke veiligheidsmachtiging.

Indien de kandidaat dit uitdrukkelijk vermeldt, kan de kandidatuur vertrouwelijk worden behandeld.

4. Statuut

De gebeurlijke indiensttreding gebeurt bij wijze van detacheren voor een hernieuwbare periode van 5 jaar. Vooraleer benoemd te worden door het Vast Comité I, zal de geselecteerde kandidaat na aanwerving een stageperiode van 6 maand doorlopen, af te sluiten met een positieve beoordeling door de directeur van de Dienst Enquêtes.

De commissaris-auditor blijft het loon ontvangen waarop hij/zij recht heeft in zijn korps of dienst van oorsprong. Het korps of de dienst van oorsprong dient voorafgaandelijk aan de detacheren aan het Vast Comité I zijn akkoord te geven dat zij gedurende de detacheren het loon blijven betalen. De terugvordering van het loon gebeurt op basis van trimestriële facturatie aan het Comité.

De commissaris-auditor ontvangt een detacheringspremie (met inbegrip van een premie 'Brussel-Hoofdstad' en een vaste vergoeding voor onregelmatige prestaties) voor een totaal maandelijks brutobedrag van € 1.333,52 (aan de huidige index).

Hij/zij krijgt de verplaatsingskosten van en naar het werk integraal terugbetaald pro rata van de prijs van het abonnement van het openbaar vervoer (1^{ste} klasse).

Hij/zij ontvangt eveneens een forfaitaire vergoeding van 15,11€ per gepresteerde werkdag.

Voor elk kind tussen 6 en 25 jaar dat nog school loopt, heeft hij/zij recht op een schooltoelage.

Hij/zij is begunstigde van een hospitalisatieverzekering en een verzekering voor medische kosten op vrijwillige basis.

De commissaris-auditor behoudt in zijn oorspronkelijke dienst zijn rang en anciënniteit, en zijn pensioenrechten en bevorderingsmogelijkheden, zonder dat een bevordering noodzakelijkerwijze een einde stelt aan de functie van commissaris-auditor.

5. Bijkomende inlichtingen

Meer uitgebreide inlichtingen met betrekking tot het Vast Comité I zijn aan te treffen op www.comiteri.be.